



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Дальневосточный федеральный  
университет»  
(ДВФУ)

690922, Приморский край,  
г. Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10  
Тел. (423) 243 34 72, факс (423) 243 23 15  
Эл. почта: [rectorat@dvfu.ru](mailto:rectorat@dvfu.ru) <http://www.dvfu.ru>  
ОКПО 02067942, ОГРН 1022501297785  
ИНН/КПП 2536014538/254001001

от 28.07.2022 № 12-25/65  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Коллективу преподавателей  
Восточного института-школы  
региональных и международных  
исследований ДВФУ

Гринцевич М.В.

[grintsevich.mv@dvfu.ru](mailto:grintsevich.mv@dvfu.ru)

Уважаемые коллеги!

Рассмотрев по поручению ректора Ваше обращение (вх. №12-25-62 от 13.07.2022), сообщаем следующее.

Процедура конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, действующая в ДВФУ, претерпела ряд изменений в прошлом и будет меняться далее. Она призвана формировать ядро трудового коллектива университета, отвечающее его стратегическим целям, определенным программными документами, а также активно и инициативно участвующее в трансформации ДВФУ в университет предпринимательского типа. При этом конкурсная процедура позволяет учитывать широкий спектр активностей, реализуемых профессорско-преподавательским составом и важных для ДВФУ, что влечет за собой существенный перечень критериев оценки.

Данный перечень критериев разработан уполномоченным коллегиальным органом управления – Кадровой комиссией Ученого совета ДВФУ, обсуждался с представителями школ (институтов) и служб университета и был утвержден решением Ученого совета ДВФУ (протокол от 27.01.2022 №01-22).

Принимая во внимание особенности деятельности преподавателей межфака, в оценочной процедуре предусмотрено для преподавателей физической культуры и преподавателей иностранных языков удвоение количества баллов в разделе «Учебная и методическая деятельность» при выполнении оптимальных значений показателей (пункт 6.9 Порядка оценки

претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ДВФУ (ПК-ДВФУ-907/2-2022).

При этом названным Порядком определена процедура верификации сведений, указанных в портфолио претендентов, а также возможность проведения дополнительной проверки начисленных по результатам верификации баллов, для чего каждый претендент вправе обратиться с соответствующим заявлением (пункт 6.11 Порядка). Дополнительная проверка баллов, проведенная в ходе конкурсной процедуры в этом году, позволила увеличить баллы по ряду конкурсных заявок, которые были снижены некорректно проведенной верификацией. Так, например, в результате ошибки директора Академического департамента английского языка Восточного института – Школы региональных и международных исследований 52 претендентам при верификации были сниженные баллы, которые удалось восстановить в ходе дополнительной проверки.

По итогам летнего конкурса половине избранных претендентов как в целом по ДВФУ, так и по Восточному институту – Школе региональных и международных исследований, определен длительный срок избрания 3-5 лет.

Вместе с тем, в связи с вынесением Конституционным судом Российской Федерации Постановления от 15.07.2022 №32-П, принято решение оценить возможность продления трудовых договоров, заключенных по результатам летнего конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава ДВФУ 2022 года в целях поддержания интересов участников данного конкурса в сравнении с претендентами последующих конкурсов.

Конструктивные предложения для внедрения в систему конкурсного отбора для замещения должностей профессорско-преподавательского состава ДВФУ прошу направлять директору Департамента развития человеческого капитала Еременко Светлане Владимировне на корпоративную почту (eremenko.sv@dvfu.ru).

*С уважением,*  


Проректор по общим вопросам

Л.А. Гринина